

Effektive Führungsstile und -techniken in der Kita

Vom Anführer zum Leader

Die Rolle von pädagogischen Fachkräften im Kindergarten umfasst weit mehr als nur die Betreuung und Bildung der Kinder. Pädagogische Fachkräfte sind oft auch Führungspersonen, die Teams koordinieren, Projekte leiten und im besten Fall ein inspirierendes Arbeitsumfeld schaffen. Doch warum ist es wichtig, sich intensiv mit Führungsstilen und -techniken auseinanderzusetzen?

Teamdynamik: Ein effektiver Führungsstil hat einen enormen Einfluss auf die Teamdynamik und damit auch auf die Qualität der pädagogischen Arbeit.

Mitarbeiterzufriedenheit: Gute Führung fördert nicht nur die Produktivität, sondern auch die Zufriedenheit und Motivation der Mitarbeiter.

Konfliktmanagement: Konflikte sind in jedem Team unvermeidlich. Ein kompetenter Umgang mit ihnen ist entscheidend für den Teamerfolg.

Organisationskultur: Der Führungsstil prägt maßgeblich die Kultur einer Einrichtung, was sich wiederum auf das Wohl der Kinder auswirkt.

Dieser Workshop bietet Ihnen ein tiefgehendes Verständnis für unterschiedliche Führungsstile und -techniken, sowie praxisnahe Tipps und Methoden zur Anwendung im Kindergartenalltag.

Ziele des Workshops

- Verständnis für Führungsstile: Erkennen und Verstehen unterschiedlicher Führungsstile und deren Auswirkungen.
- Selbstreflexion: Auseinandersetzung mit dem eigenen Führungsstil und dessen Optimierung.
- Konfliktmanagement: Erlernen von Techniken zur effektiven Konfliktlösung.
- Motivationstechniken: Verständnis und Anwendung von Techniken zur Mitarbeitermotivation.
- Kommunikation: Verbesserung der Kommunikation und des Feedbacks im Team.
- Praktische Anwendung: Entwicklung eines individuellen Führungsstil-Plans für den eigenen Arbeitskontext.

Mögliche Inhalte des Workshops

- Einführung in Führungsstile: Autoritär, demokratisch, laissez-faire und mehr.
- Transformationale Führung: Was ist das und wie setzt man es um?
- Selbstreflexionsübungen: Erkennen des eigenen Führungsstils.
- Motivation und Anreize: Wie motiviere ich mein Team effektiv?
- Feedback geben und nehmen: Konstruktive Kommunikation im Team.

Mögliche Inhalte des Workshops (Forts.)

- Konfliktlösungsstrategien: Praktische Übungen und Fallbeispiele.
- Organisationskultur: Wie prägt Führung die Kultur einer Einrichtung?
- Work-Life-Balance: Führung und die Bedeutung der Selbstfürsorge.
- Ethik und Führung: Verantwortung und Integrität in der Führungsrolle.
- Aktionsplan: Erarbeitung eines individuellen Plans zur Umsetzung des Gelernten.

Methoden

- Fachlicher Input
- Moderation
- Kleingruppenarbeiten
- Bearbeitung individueller Anliegen
- Diskussion
- Erfahrungsaustausch

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte und stellvertretende Leitungskräfte in Kitas, Horten und OGS

Hilfsmittel

Flipchart, Beamer, Moderations-/ Metaplanwand

Materialien

Präsentation/ Fotoprotokoll, Fortbildungsmaterialien

Zeitlicher Rahmen

6 Zeitstunden + Kaffee- u. Mittagspause

08:00 h bis 15:00 h o. 08:30 h bis 15:30 h o. 09:00 h bis 16:00 h

terminliche Verfügbarkeit & Angebot

[bitte hier anfragen](#)