

## Effektives Veränderungsmanagement in der Kita

Mit Strategie und Empathie durch Veränderungsprozesse navigieren

Veränderung ist eine der wenigen Konstanten im Leben – und das gilt auch für den Arbeitsalltag in einer Kita. Sei es eine neue pädagogische Richtlinie, die Einführung digitaler Tools oder personelle Veränderungen: Jede Veränderung stellt eine Herausforderung dar, bietet jedoch auch Chancen für Weiterentwicklung. Warum ist dieses Thema für Sie wichtig?

**Anpassungsfähigkeit:** In einer sich ständig wandelnden Welt ist die Fähigkeit zur Anpassung und Weiterentwicklung ein entscheidender Erfolgsfaktor.

**Mitarbeiterzufriedenheit:** Ein professionelles Veränderungsmanagement hilft, Widerstände und Ängste bei den Mitarbeiterinnen abzubauen und fördert ein motivierendes Arbeitsklima.

**Qualitätssteigerung:** Veränderungsprozesse bieten die Möglichkeit, bestehende Strukturen zu überdenken und die Qualität der Betreuung stetig zu verbessern.

**Effizienz:** Ein gut geplantes und durchgeführtes Veränderungsmanagement spart Zeit und Ressourcen, die Sie besser in die pädagogische Arbeit investieren können.

Was erwartet die Teilnehmer im Workshop? Dieser Workshop vermittelt Ihnen die nötigen Werkzeuge, Methoden und Hintergründe, um Veränderungen in Ihrer Kita effektiv und mitarbeiterorientiert zu gestalten. Sie erhalten praktische Anleitungen, um alle Beteiligten ins Boot zu holen und die Veränderung nachhaltig umzusetzen.

### Ziele des Workshops

- Grundverständnis für die Mechanismen von Veränderungsprozessen erwerben.
- Strategien zur Mitarbeiterkommunikation in Veränderungssituationen entwickeln.
- Methoden zur Planung, Durchführung und Evaluation von Veränderungen kennenlernen.
- Risiken und Widerstände identifizieren und konstruktiv adressieren.
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit im Rahmen von Veränderungsprojekten fördern.
- Messbare Ziele für den Veränderungsprozess definieren und Erfolge messen.

### Mögliche Inhalte des Workshops

- Einführung in die Grundlagen des Veränderungsmanagements.
- Psychologie der Veränderung: Wie Menschen auf Veränderungen reagieren.
- Kommunikation als Schlüssel: Wie Sie Ihre Mitarbeiterinnen richtig informieren und einbinden.
- Planungsphase: Methoden zur Bedarfsanalyse und Zielformulierung.
- Umsetzungsphase: Methoden und Tools für die effektive Durchführung von Veränderungen.

### Mögliche Inhalte des Workshops (Forts.)

- Umgang mit Widerstand und Konflikten.
- Evaluation und Erfolgskontrolle: Wie misst man den Erfolg eines Veränderungsprozesses?
- Fallstudien: Beispiele erfolgreicher Veränderungsprojekte in Kitas.
- Praktische Übungen: Rollenspiele und Fallbeispiele.
- Abschlussdiskussion und Erfahrungsaustausch.

### Methoden

- Fachlicher Input
- Moderation
- Kleingruppenarbeiten
- Bearbeitung individueller Anliegen
- Diskussion
- Erfahrungsaustausch

### Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte und stellvertretende Leitungskräfte in Kitas, Horten und OGS

### Hilfsmittel

Flipchart, Beamer, Moderations-/ Metaplanwand

### Materialien

Präsentation/ Fotoprotokoll, Fortbildungsmaterialien

### Zeitlicher Rahmen

6 Zeitstunden + Kaffee- u. Mittagspause

08:00 h bis 15:00 h o. 08:30 h bis 15:30 h o. 09:00 h bis 16:00 h

### terminliche Verfügbarkeit & Angebot

[bitte hier anfragen](#)