

## Geteilte Führung in Kita

Kollaborative Führungsmodelle für ein starkes Team und eine erfolgreiche Einrichtung

Die Welt der frühkindlichen Bildung ist komplex und erfordert vielseitige Kompetenzen. Traditionelle Führungsstile reichen oft nicht mehr aus, um den vielfältigen Herausforderungen im Kita-Alltag gerecht zu werden. Warum sollten Sie sich also mit dem Thema "Geteilte Führung in der Kita" beschäftigen?

**Komplexität bewältigen:** Die Verantwortungen in einer Kita sind zahlreich und vielfältig. Geteilte Führung kann helfen, die Komplexität zu bewältigen.

**Teamressourcen nutzen:** Jedes Teammitglied bringt einzigartige Fähigkeiten und Stärken ein. Geteilte Führung ermöglicht es, diese Ressourcen optimal zu nutzen.

**Motivation und Engagement:** Einbezug und Verantwortungsübernahme können die Motivation und das Engagement des gesamten Teams steigern.

**Qualitätsverbesserung:** Geteilte Führung fördert eine kontinuierliche Reflexion und Entwicklung, was zu einer besseren pädagogischen Qualität führen kann.

In diesem Workshop erarbeiten wir gemeinsam, wie geteilte Führung in der Praxis aussehen kann und welche Schritte notwendig sind, um sie erfolgreich zu implementieren.

### Ziele des Workshops

- Verständnis für geteilte Führung: Grundlagen und Prinzipien der geteilten Führung verstehen.
- Teamdiagnose: Stärken und Schwächen im eigenen Team erkennen und daraus Handlungsansätze ableiten.
- Kommunikation und Koordination: Effektive Strategien für die interne Kommunikation erlernen.
- Entscheidungsfindung: Modelle kollektiver Entscheidungsfindung kennen und anwenden lernen.
- Konfliktmanagement: Strategien zur Vermeidung und Lösung von Konflikten in einem Team mit geteilter Führung.
- Aktionsplan: Erstellung eines individuellen Plans zur Implementierung von geteilter Führung in der eigenen Einrichtung.

### Mögliche Inhalte des Workshops

- Was ist geteilte Führung?: Definition und Abgrenzung zu anderen Führungsmodellen.
- Vorteile und Herausforderungen: Warum es sich lohnt, aber auch was zu beachten ist.
- Teamrollen und -dynamiken: Erkennen von individuellen Stärken und Schwächen im Team.

### Mögliche Inhalte der Fortbildung (Forts.)

- Kommunikationstechniken: Werkzeuge für eine klare und effektive Kommunikation.
- Entscheidungsprozesse: Methoden zur kollektiven Entscheidungsfindung.
- Delegieren und Verantwortung teilen: Praxisnahe Übungen und Tipps.
- Konfliktmanagement: Lösungsansätze und Übungen.
- Teamkultur schaffen: Wie etabliert man eine Kultur der geteilten Führung?
- Implementierung: Schritte zur Einführung von geteilter Führung in der eigenen Einrichtung.
- Fallstudien und Best Practices: Beispiele erfolgreicher Umsetzungen von geteilter Führung in Kitas.

### Methoden

- Fachlicher Input
- Moderation
- Kleingruppenarbeiten
- Bearbeitung individueller Anliegen
- Diskussion und Erfahrungsaustausch

### Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte und stellvertretende Leitungskräfte in Kitas, Horten und OGS

### Hilfsmittel

Flipchart, Beamer, Moderations-/ Metaplanwand

### Materialien

Präsentation/ Fotoprotokoll, Fortbildungsmaterialien

### Zeitlicher Rahmen

6 Zeitstunden + Kaffee- u. Mittagspause

08:00 h bis 15:00 h o. 08:30 h bis 15:30 h o. 09:00 h bis 16:00 h

### terminliche Verfügbarkeit & Angebot

[bitte hier anfragen](#)