

## Leistungsbeurteilung und Feedbackkultur Spiegel und Richtung

In einer effektiven Kita ist nicht nur die pädagogische Qualität entscheidend, sondern auch die Art und Weise, wie Leistungen bewertet werden und Feedback gegeben wird. Eine offene und konstruktive Feedbackkultur fördert nicht nur die individuelle, sondern auch die organisatorische Entwicklung und schafft eine Atmosphäre des Vertrauens und der Zusammenarbeit. Warum ist dieses Thema für Sie so entscheidend?

**Qualitätssteigerung:** Eine effektive Leistungsbeurteilung ist der Schlüssel zur Steigerung der Qualität Ihrer Einrichtung.

**Motivation und Zufriedenheit:** Eine gute Feedbackkultur fördert die Motivation und Zufriedenheit Ihres Teams.

**Persönliche Entwicklung:** Konstruktives Feedback gibt sowohl dem Einzelnen als auch dem Team die Chance zur Weiterentwicklung.

**Rechtssicherheit:** Eine strukturierte Leistungsbeurteilung kann auch helfen, in arbeitsrechtlichen Fragen auf sicherem Terrain zu bewegen.

Was erwartet die Teilnehmer im Workshop? In diesem Workshop lernen Sie die Grundlagen und Methoden für effektive Leistungsbeurteilung und den Aufbau einer Feedbackkultur kennen. Sie werden mit praktischen Werkzeugen ausgestattet, um sowohl individuelle Leistungen als auch die des Teams objektiv zu beurteilen und konstruktives Feedback zu geben.

### Ziele des Workshops

- Verständnis für die Bedeutung von Leistungsbeurteilung und Feedbackkultur schaffen
- Methoden zur objektiven Leistungsbeurteilung kennenlernen
- Techniken für konstruktives Feedback erarbeiten
- Die Grundlagen einer positiven Feedbackkultur im Team implementieren
- Instrumente für die systematische Mitarbeiterbeurteilung einsetzen lernen
- Selbstreflexion und Analyse der eigenen Rolle als Feedbackgeber

### Mögliche Workshop-Inhalte

- Grundlagen der Leistungsbeurteilung und Feedbackkultur
- Unterschiede und Verbindungen zwischen Beurteilung und Feedback
- Methoden zur Leistungsbeurteilung (360-Grad-Feedback, Mitarbeitergespräche etc.)
- Techniken für konstruktives und zielgerichtetes Feedback
- Aufbau einer Feedbackkultur: Regeln, Tools und Best Practices
- Kommunikationstechniken für schwierige Feedback-Gespräche

### Mögliche Inhalte der Fortbildung (Forts.)

- Fallbeispiele und Rollenspiele zur Anwendung der erlernten Methoden
- Umgang mit Widerständen und Blockaden im Team
- Selbstreflexion und Verbesserung als Feedbackgeber
- Erfahrungsaustausch und Diskussion

### Methoden

- Fachlicher Input
- Moderation
- Kleingruppenarbeiten
- Bearbeitung individueller Anliegen
- Diskussion
- Erfahrungsaustausch

### Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte und stellvertretende Leitungskräfte in Kitas, Horten und OGS

### Hilfsmittel

Flipchart, Beamer, Moderations-/ Metaplanwand

### Materialien

Präsentation/ Fotoprotokoll, Fortbildungsmaterialien

### Zeitlicher Rahmen

6 Zeitstunden + Kaffee- u. Mittagspause  
08:00 h bis 15:00 h o. 08:30 h bis 15:30 h o. 09:00 h bis 16:00 h

### terminliche Verfügbarkeit & Angebot

[bitte hier anfragen](#)