

Personalentwicklung in der Kita

Die Menschen machen den Unterschied

Das wichtigste Kapital einer jeden Kita sind die Menschen, die dort arbeiten. Sie gestalten den Alltag, fördern die Kinder und sind das Gesicht der Einrichtung gegenüber den Eltern. Umso wichtiger ist eine systematische Personalentwicklung, die nicht nur dem Fachkräftemangel entgegenwirkt, sondern auch die Qualität der pädagogischen Arbeit sichert und steigert. Warum ist dieses Thema so wichtig?

Fachkräftesicherung: Die frühkindliche Bildung erlebt einen anhaltenden Fachkräftemangel. Systematische Personalentwicklung hilft, qualifiziertes Personal zu gewinnen und langfristig an die Einrichtung zu binden.

Qualitätssteigerung: Gut geschultes und motiviertes Personal ist ein Schlüssel zu hoher pädagogischer Qualität und damit zur Erfüllung des Bildungs- und Erziehungsauftrags der Kita.

Arbeitszufriedenheit: Investitionen in die berufliche Entwicklung und das Wohl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter führen zu einer höheren Arbeitszufriedenheit und reduzieren die Fluktuation.

Rechtliche und betriebswirtschaftliche Aspekte: Personalentwicklung ist auch unter gesetzlichen und wirtschaftlichen Gesichtspunkten zunehmend wichtig und bietet die Möglichkeit, Ressourcen effizient einzusetzen.

Was erwartet die Teilnehmer im Workshop? Sie erhalten einen umfassenden Einblick in Methoden und Konzepte der Personalentwicklung speziell für Kitas. Der Workshop vermittelt praxisnahe Instrumente für die Mitarbeiterführung, Teamentwicklung und individuelle Förderung, die Sie direkt in Ihrer Kita einsetzen können.

Ziele des Workshops

- Verständnis für die Bedeutung von Personalentwicklung in der Kita schaffen
- Methoden zur Teamentwicklung und Konfliktlösung kennenlernen
- Strategien zur Mitarbeitermotivation und -bindung erarbeiten
- Individuelle Fördermöglichkeiten für das Team identifizieren
- Grundlagen des Personalmanagements verstehen
- Kompetenzen im Umgang mit unterschiedlichen Generationen und Qualifikationen im Team aufbauen

Mögliche Inhalte des Workshops

- Grundlagen und Modelle der Personalentwicklung
- Erstellung von Personalentwicklungsplänen
- Führungstechniken und -stile in der Kita
- Teamentwicklung und Gruppendynamik

Mögliche Inhalte der Fortbildung (Forts.)

- Mitarbeitergespräche und Feedback-Kultur
- Methoden zur Konfliktlösung
- Weiterbildung und Schulungen im Kita-Kontext
- Mitarbeitermotivation durch Anreizsysteme
- Work-Life-Balance und Burnout-Prävention
- Personalcontrolling und -kennzahlen

Methoden

- Fachlicher Input
- Moderation
- Kleingruppenarbeiten
- Bearbeitung individueller Anliegen
- Diskussion
- Erfahrungsaustausch

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte und stellvertretende Leitungskräfte in Kitas, Horten und OGS

Hilfsmittel

Flipchart, Beamer, Moderations-/ Metaplanwand

Materialien

Präsentation/ Fotoprotokoll, Fortbildungsmaterialien

Zeitlicher Rahmen

6 Zeitstunden + Kaffee- u. Mittagspause
08:00 h bis 15:00 h o. 08:30 h bis 15:30 h o. 09:00 h bis 16:00 h

terminliche Verfügbarkeit & Angebot

[bitte hier anfragen](#)