

Teamarbeit und Teambildung

Zusammen stark für eine bessere frühkindliche Bildung

Die Qualität der Teamarbeit ist nicht nur entscheidend für das Wohl der Kinder in einer Kita, sondern auch für die Arbeitszufriedenheit der pädagogischen Mitarbeiter. Warum ist dieser Workshop also so wichtig für Sie und Ihre Einrichtung?

Effektive Kommunikation: Ein Team, das gut miteinander kommunizieren kann, löst Probleme schneller und effizienter.

Arbeitszufriedenheit: Eine hohe Arbeitszufriedenheit senkt die Fluktuation und erhöht die Loyalität der Mitarbeiter, was letztlich der Qualität der Kita zugutekommt.

Individuelle Stärken nutzen: Die Erkenntnis und der gezielte Einsatz der individuellen Stärken der Teammitglieder fördern nicht nur die Entwicklung der Kinder, sondern auch die der pädagogischen Mitarbeiter selbst.

Optimale Betreuung: Ein gut funktionierendes Team kann den Kindern eine konstantere und qualitativ hochwertigere Betreuung bieten.

Dieser Workshop bietet Ihnen praxisnahe Methoden und Werkzeuge, um die Teamarbeit in Ihrer Kita zu verbessern und dadurch eine bessere frühkindliche Bildung (FüK) zu ermöglichen.

Ziele des Workshops

- Kommunikationsfähigkeiten verbessern: Erlernen von Techniken für eine effektive Kommunikation im Team.
- Konfliktmanagement: Strategien zur Lösung und Vermeidung von Konflikten im Team.
- Rollenverteilung im Team: Erkennen und Nutzen der individuellen Stärken und Fähigkeiten der Teammitglieder.
- Motivation und Engagement: Methoden zur Förderung von Motivation und Engagement im Team.
- Feedback-Kultur etablieren: Erarbeiten von Konzepten für eine konstruktive Feedback-Kultur.
- Zusammenhalt fördern: Aktivitäten und Übungen zur Stärkung des Teamzusammenhalts.

Mögliche Inhalte des Workshops

- Grundlagen der Teamarbeit: Was macht ein Team erfolgreich?
- Kommunikationsmodelle: Einführung in verschiedene Kommunikationsmodelle und ihre Anwendung in der Kita.
- Konfliktlösungsstrategien: Praktische Übungen und Fallbeispiele.
- Stärken- und Schwächenanalyse: Methoden zur Identifikation und zum gezielten Einsatz von Stärken.

Mögliche Inhalte des Workshops (Forts.)

- Motivationstechniken: Wie motiviert man ein Team dauerhaft?
- Feedback geben und nehmen: Best Practices und Übungen.
- Teambuilding-Aktivitäten: Praktische Übungen zur Förderung des Teamzusammenhalts.
- Leadership in Teams: Führungskompetenzen für pädagogische Mitarbeiter.
- Erfolgsfaktoren und Fallstricke: Was man unbedingt beachten und vermeiden sollte.
- Fallstudien und Diskussion: Austausch von Erfahrungen und bewährten Praktiken.

Methoden

- Fachlicher Input
- Moderation
- Kleingruppenarbeiten
- Bearbeitung individueller Anliegen
- Diskussion
- Erfahrungsaustausch

Zielgruppe

Pädagogische Mitarbeiter, Sozialarbeiter, Mitarbeiter der OGS

Hilfsmittel

Flipchart, Beamer, Moderations-/ Metaplanwand

Materialien

Präsentation/ Fotoprotokoll, Fortbildungsmaterialien

Zeitlicher Rahmen

6 Zeitstunden + Kaffee- u. Mittagspause

08:00 h bis 15:00 h o. 08:30 h bis 15:30 h o. 09:00 h bis 16:00 h

terminliche Verfügbarkeit & Angebot

[bitte hier anfragen](#)