

## Teamführung und Teambuilding in der Kita

### Gemeinsam stark

Ein erfolgreiches Team ist mehr als die Summe seiner Teile, besonders in einem so sensiblen Arbeitsbereich wie einer Kita. In dieser Umgebung ist die Führungskompetenz der Leitung ebenso entscheidend wie die harmonische Zusammenarbeit des gesamten Teams. Warum sollten Sie als Erzieherin diesen Workshop besuchen?

*Optimale Betreuung:* Ein gut aufeinander eingespieltes Team kann die Entwicklung der Kinder optimal unterstützen und fördern.

*Arbeitszufriedenheit:* Ein positiver Teamgeist erhöht die Zufriedenheit am Arbeitsplatz und reduziert die Fluktuation.

*Effizienz:* Klare Führung und gute Teamarbeit ermöglichen eine effektivere und effizientere Arbeitsweise.

*Krisenresistenz:* Ein starkes Team kann Herausforderungen besser meistern und Krisensituationen effizient bewältigen.

In diesem Workshop lernen Sie verschiedene Methoden und Techniken kennen, mit denen Sie die Teamführung und Teamarbeit in Ihrer Kita stärken können.

### Ziele des Workshops

- Führungsstile kennenlernen: Verständnis für verschiedene Führungsstile und deren Anwendung im Kita-Alltag entwickeln.
- Teamdynamik verstehen: Einblick in die Mechanismen, die ein Team zusammenhalten oder spalten können.
- Kommunikationsstrategien: Verbesserung der internen und externen Kommunikation für ein effektiveres Teamwork.
- Konfliktmanagement: Grundlagen und Techniken zur frühzeitigen Erkennung und Lösung von Konflikten im Team.
- Motivationsstrategien: Methoden zur Steigerung der Mitarbeitermotivation und Arbeitsmoral kennenlernen.
- Umsetzungsplan: Entwicklung eines praktischen Aktionsplans zur Verbesserung der Teamarbeit in der eigenen Kita.

### Mögliche Inhalte des Workshops

- Bedeutung der Teamführung: Warum ist Führung in der Kita so entscheidend?
- Verschiedene Führungsstile: Vor- und Nachteile von autoritären, demokratischen und Laissez-faire-Stilen.
- Gruppendynamik und Teamrollen: Theorien und Modelle zum Verständnis der Teamdynamik.

### Mögliche Inhalte der Fortbildung (Forts.)

- Kommunikationstechniken: Aktives Zuhören, Feedback geben und nehmen, effektive Meetings gestalten.
- Teambuilding-Aktivitäten: Praktische Übungen zur Förderung des Teamgeistes.
- Konfliktprävention und -lösung: Strategien und Übungen, um Konflikten vorzubeugen und sie zu lösen.
- Mitarbeitermotivation: Wie schaffe ich ein Umfeld, das zur Leistung motiviert?
- Zeitmanagement: Tipps und Tricks für ein effizientes Zeitmanagement im Team.
- Erfolgsmessung und Feedback: Wie man den Erfolg der Teamarbeit misst und konstruktives Feedback gibt.
- Handlungsplan: Erstellung eines individuellen Plans zur Verbesserung der Teamführung und Teambildung.

### Methoden

- Fachlicher Input
- Moderation
- Kleingruppenarbeiten
- Bearbeitung individueller Anliegen
- Diskussion und Erfahrungsaustausch

### Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte und stellvertretende Leitungskräfte in Kitas, Horten und OGS

### Hilfsmittel

Flipchart, Beamer, Moderations-/ Metaplanwand

### Materialien

Präsentation/ Fotoprotokoll, Fortbildungsmaterialien

### Zeitlicher Rahmen

6 Zeitstunden + Kaffee- u. Mittagspause

08:00 h bis 15:00 h o. 08:30 h bis 15:30 h o. 09:00 h bis 16:00 h

### terminliche Verfügbarkeit & Angebot

[bitte hier anfragen](#)